

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ ปี ที่รายงาน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕  
ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕  
ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร  
[“Link เอกสารประกอบ อยู่ในเมนูประมวลจริยธรรม”](#)

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและสอบคัดเลือกข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาร
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

##### ๑.๑ การสรรหาและสอบคัดเลือกบุคลากร

๑) จัดทำและดำเนินงานสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อความต้องการใช้อัตรากำลัง ที่เปลี่ยนแปลง เช่น การลาออก การโอน/ย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

๓) ดำเนินการประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงาน เช่น คณะกรรมการตรวจคุณสมบัติ คณะกรรมการออกข้อสอบ คณะกรรมการเก็บรักษาข้อสอบ คณะกรรมการคุมสอบ คณะกรรมการสัมภาษณ์

๔) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลโดยใช้หลักสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ผ่านการสอบด้วยวิธีต่างๆ เช่น การสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติ การสอบแบบทดลองปฏิบัติงาน

๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยพิจารณาจาก

- ผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับการขึ้นบัญชี

- การคัดเลือกโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่ง และความเหมาะสมกับภารกิจงานที่ปฏิบัติ

- กรณีอื่นตามที่กฎหมาย หรือมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ

พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

๒) รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือประชาสัมพันธ์รับ

โอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยประกาศเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ช่องทางสื่อสารออนไลน์

และประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เข้าถึงได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย

๑.๓ การพัฒนาบุคลากร

๑) การส่งบุคลากรเข้ารับกรฝึกอบรมโดยมีเนื้อหา หลักสูตรตรงตามมาตรฐานกำหนด

๒) ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบโดยทั่วกัน ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๒) ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน กำหนดและร่วมกันจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและระดับตำแหน่ง

๓) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ

ผลการประเมิน เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๔) ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ผู้มีผลการประเมินดีเด่นที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้นในรอบการประเมินถัดไป

๑.๕ การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ

๑) ให้มีการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็น

การเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติตนตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒) มอบประกาศนียบัตรยกย่อง ชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้สร้างคุณงามความดี และปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ

๓) การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับผู้รับราชการมาด้วยความเรียบร้อย

และไม่ถูกดำเนินการทางวินัย

๔) พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน โดยพิจารณาจากคุณภาพ ปริมาณ

งาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ความวิริยะอุตสาหะ ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการปฏิบัติราชการ

๕) การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายร้ายแรง แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

๒.๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร กำหนดให้มีการประเมินในหัวข้อพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ และคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้อควรปฏิบัติในการทำงาน

๒.๓ ดำเนินจัดให้มีโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

๓. ๑ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร ผ่านการประเมินโดยการสัมภาษณ์ ในส่วนพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ คุณธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓.๒ บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก หัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้อง

๓.๔ บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมและ

๓.๕ การดำเนินทางวินัยและการลโทษเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข มีความยุติธรรม

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร ได้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ในส่วนของพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการ มาใช้พิจารณา และกำหนดหลักสูตร หัวข้อ และวิธีการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาร และโครงการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาร

**๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

เนื่องจากบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีหลากหลายศาสนา ควรมีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของศาสนาอื่นนอกจากศาสนาพุทธเข้ามาด้วย

ผู้รายงาน

(นางสาวเบญญาพัฒน์ อิ่มทรัพย์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายมีศักดิ์ อธิธิธนากุลชัย)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร